

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DÉPARTEMENT DE LA CREUSE

**DÉLIBÉRATION DU
CONSEIL DÉPARTEMENTAL**

SÉANCE DU 16 DÉCEMBRE 2022

**DELIBERATION N°CD2022-
12/1/7
DOSSIER N°5507**

PERSONNEL DÉPARTEMENTAL : ADAPTATION DES EMPLOIS

Etaient présents :

Eric BODEAU, Thierry BOURGUIGNON, Marie-Christine BUNLON, Delphine CHARTRAIN, Laurence CHEVREUX, Mary-Line GEOFFRE, Laurent DAULNY, Catherine DEFEMME, Hélène FAIVRE, Patrice FILLOUX, Marie-France GALBRUN, Franck FOULON, Jean-Luc LEGER, Jean-Jacques LOZACH, Patrice MORANCAIS, Valérie SIMONET, Jérémie SAUTY, Hélène PILAT, Marinette JOUANNETAUD, Catherine GRAVERON, Marie-Thérèse VIALLE, Bertrand LABAR, Isabelle PENICAUD, Armelle MARTIN, Guy MARSALEIX, Valéry MARTIN, Renée NICOUX

Avai(en)t donné pouvoir :

Philippe BAYOL à Armelle MARTIN
Nicolas SIMONNET à Marie-Thérèse VIALLE
Thierry GAILLARD à Catherine DEFEMME

ORIGINE : *Direction Générale des Services/Pôle Ressources et Modernisation/Direction des Ressources Humaines*

RAPPORTEUR : Mme Valérie SIMONET
en l'absence de M. Thierry GAILLARD

OBJET : Personnel Départemental : Adaptation des emplois



LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL

*VU la loi du 10 août 1871 relative aux Conseils Généraux,
VU la loi du 02 mars 1982 modifiée relative aux droits et libertés des Communes, des Départements et des Régions,
VU la délibération n° CD2021-07/1/1 portant élection de la Présidente du Conseil Départemental de la Creuse,
VU le rapport CD2022-12/1/7 de Madame la Présidente du Conseil Départemental,
VU l'avis de la Commission CD - Modernisation de l'action publique, Finances et Ressources humaines,*

DÉCIDE,

D'adopter l'ensemble des propositions présentées, relatives à la transformation de postes (suppression/création) au sein des services du Conseil départemental de la Creuse.

Les propositions portent notamment sur :

- la modification du tableau des emplois de la collectivité ;
- la modification du tableau des effectifs de la collectivité ;
- la modification de l'organigramme de la collectivité.

RAPPEL DES PROPOSITIONS DU RAPPORT CITE EN OBJET :

OBJET DU RAPPORT : Suppressions et créations de postes

Le présent rapport porte sur l'évolution de plusieurs emplois permanents au sein de différents services de la collectivité : transformation, création et suppression de postes, afin de répondre aux besoins de l'organisation.

A – Impact des propositions sur le tableau des emplois de la collectivité

1 – Direction Générale des Services

| Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer) | Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi |
|--|---|
| | Nouvel emploi (poste transformé – poste créé) |
| Pôle Cohésion des Territoires Direction des Affaires Culturelles Service de la Lecture Publique et de la Coordination Culturelle Libellé de l'emploi : Assistant administratif Catégorie C CE : Adjoints administratifs territoriaux – tous grades | Direction Générale des Services Direction du Développement et de l'Innovation Cellule Appui administratif et financier Libellé de l'emploi : Gestionnaire financements et projets Catégorie C CE : Adjoints administratifs territoriaux – tous grades |

Il est proposé de faire évoluer l'emploi vacant d'assistant administratif positionné actuellement au sein de la Direction des Affaires Culturelles : vers un emploi de Gestionnaire financements et projets qui serait transféré au sein de la Direction du Développement et de l'Innovation.

2 – Pôle Ressources et Modernisation

| Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer) | Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi |
|--|---|
| | Nouvel emploi (poste transformé – poste créé) |
| Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines Libellé de l'emploi : Chef de projet Emploi, Effectif et Veille Juridique Catégorie A | Pôle Ressources et Modernisation Direction de l'Administration Générale Sous-Direction Gestion Ressources Humaines et compétences Service Formation / Entretiens Professionnels / Archivages |

| | |
|---|---|
| <p>CE : Ingénieurs territoriaux – tous grades Ou Attachés territoriaux – tous grades</p> | <p>Libellé de l'emploi : Chargé de projets GPEEC</p> <p>Catégorie A ou B</p> <p>CE : Attachés territoriaux – Grade : Attaché Ou Rédacteurs territoriaux – Grade : Rédacteur principal de 2ème classe et de 1ère classe</p> |
| <p>Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines Sous-Direction Gestion Ressources Humaines et compétences Service Recrutement et Modernisation des pratiques</p> <p>Libellé de l'emploi : Assistant Ressources Humaines</p> <p>Catégorie B ou C</p> <p>CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades Ou Adjoints administratifs territoriaux – tous grades</p> | <p>Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines Sous-Direction Gestion Ressources Humaines et compétences Service Gestion Administrative</p> <p>Libellé de l'emploi : Assistant de gestion du personnel</p> <p>Catégorie B ou C</p> <p>CE : Rédacteurs territoriaux – tous grades Ou Adjoints administratifs territoriaux – tous grades</p> |
| <p>Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines Sous-Direction QVT - STMG</p> <p>Libellé des emplois : Chargés de propreté des locaux Site de La Souterraine – 4 H* Site de GUERET – 32 H*</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux Ou Agents de maîtrise territoriaux</p> | <p>Pôle Ressources et Modernisation Direction des Ressources Humaines Sous-Direction QVT - STMG</p> <p>Libellé de l'emploi : Chargé de propreté des locaux Site de GUERET – 35 H</p> <p>Catégorie C</p> <p>CE : Adjoints techniques territoriaux Ou Agents de maîtrise territoriaux</p> |

**Il est proposé de supprimer ces deux postes pour en recréer un sur GUERET à 35 H*

Pour que la sous-direction Gestion Ressources Humaines et compétences soit en adéquation avec son fonctionnement, il est proposé de transformer :

- le poste de Chef de projet Emploi, Effectif et Veille Juridique, catégorie A, en poste de Chargé de projets GPEEC, catégorie A ou B et de rattacher ce poste au Service Formation ;
- le poste d'Assistant Ressources Humaines Catégorie B ou C, en poste d'Assistant de gestion du personnel, Catégorie B ou C, et de le rattacher au service Gestion administrative.

3– Pôle Cohésion des Territoires

| Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer) | Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi |
|--|--|
| | Nouvel emploi (poste transformé – poste créé) |
| Pôle Cohésion des Territoires Secrétariat et Logistique de la Direction Générale Adjointe Libellé de l'emploi : Assistant de direction Catégorie B ou C CE : Rédacteurs territoriaux Ou Adjoints administratifs territoriaux | Pôle Cohésion des Territoires Services Ressources Libellé de l'emploi : Assistant administratif Catégorie B ou C CE : Rédacteurs territoriaux Ou Adjoints administratifs territoriaux |

Suite à la restructuration des Pôles de décembre 2021, à l'intégration de certaines missions de l'ex-Pôle Stratégies Territoriales au sein du Service Ressources du Pole Cohésion des Territoires, il est proposé de transformer le poste d'Assistant de direction, Catégorie B ou C , en poste d'Assistant administratif, Catégorie B ou C, et de le transférer du Secrétariat et Logistique de la Direction Générale Adjointe vers le service Ressources.

| Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer) | Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi |
|---|---|
| | Nouvel emploi (poste transformé – poste créé) |
| Pôle Cohésion des Territoires Direction du Patrimoine Immobilier et de la Construction Service de gestion du patrimoine foncier et immobilier Libellé de l'emploi : Gestionnaire immobilier Catégorie C CE : Agents de maîtrise territoriaux – Tous grades Ou Adjoints techniques territoriaux – Tous grades Ou adjoints administratifs territoriaux – Tous grades | Pôle Cohésion des Territoires Direction du Patrimoine Immobilier et de la Construction Service de gestion du patrimoine foncier et immobilier Libellé de l'emploi : Assistant de gestion immobilière et foncière Catégorie B CE : Techniciens territoriaux – Tous grades Ou Rédacteurs territoriaux – Tous grades |

Au vu des compétences nécessaires au sein du service, il est proposé de transformer le poste de Gestionnaire Immobilier, Catégorie C, en poste d'Assistant de gestion immobilière et foncière, Catégorie B.

4 – Pôle Cohésion Sociale

| Libellé de l'emploi actuel (poste d'origine – à supprimer) | Proposition : suppression de l'emploi actuel et création d'un nouvel emploi |
|---|--|
| | Nouvel emploi (poste transformé – poste créé) |
| Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Jeunesse Service PMI, Petite Enfance, Jeunesse et Actions de Santé Libellé de l'emploi : Médecin de PMI Catégorie A CE : Médecins | Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Jeunesse Service PMI, Petite Enfance, Jeunesse et Actions de Santé Libellé de l'emploi : Sage-femme Catégorie A CE : Sages- femmes – Tous grades |
| Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Jeunesse Service Petite Enfance, Jeunesse Libellé de l'emploi : Chef de service Petite Enfance / Jeunesse Catégorie A CE : Attachés territoriaux Ou Conseillers Socio-éducatifs territoriaux Ou Puéricultrices territoriales Ou Sages-femmes territoriales Ou Infirmiers territoriaux en soins généraux | Pôle Cohésion Sociale Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Jeunesse Service PMI, Petite Enfance, Jeunesse et Actions de Santé Libellé de l'emploi : Coordonnateur des modes d'accueil de la Petite Enfance et du Centre Départemental de Vaccination Catégorie A CE : Puéricultrices territoriales Ou Infirmiers territoriaux en soins généraux |

Il est proposé de transformer :

- l'emploi vacant de Médecin de PMI en poste de Sage-Femme
- l'emploi de Chef de service Petite Enfance / Jeunesse en poste de Coordonnateur des modes d'accueil de la Petite Enfance et du Centre Départemental de Vaccination

B - Impact des propositions sur le tableau des effectifs de la collectivité

Il conviendra de mettre à jour le tableau des effectifs de la collectivité au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonction.

C – Impact des propositions sur l'organigramme de la collectivité

Les organigrammes impactés par ces transformations de postes seront mis à jour au fur et à mesure des recrutements et des prises de fonctions.

Publié sur www.creuse.fr le 20/12/2022

Envoyé en préfecture le 20/12/2022

Reçu en préfecture le 20/12/2022

Publié le

The logo for SLOW (Système de Liaison des Observateurs de la Vieillesse) is displayed in blue and red.

ID : 023-222309627-20221219-CD2022_0087-DE

Adopté : 30 pour - 0 contre - 0 abstention(s)

La Présidente du Conseil
Départemental de la Creuse
Valérie SIMONET